

EDICIÓN N° 09 • 2019

EL CAÑERITO

BOLETÍN INFORMATIVO



CasaGrande 

¡NUEVOS LOGROS!

» Con orgullo, recibimos por parte de SCS Global Services la certificación BONSUCRO de cadena de custodia, un reconocimiento internacional aplicable únicamente al sector azucarero, que nos garantiza la disminución en los impactos ambientales y sociales de la producción sostenible de azúcar refinada.

Cabe resaltar que, el estándar de la Cadena de Custodia cubren todos los pasos en la cadena de suministro, desde la producción de materia prima hasta el consumo, garantizando a nuestros clientes la trazabilidad completa y una eficiencia máxima en nuestros procesos.



SCS Global Services

Es un líder internacional en certificación de terceros y desarrollo de estándares en reclamos ambientales, de sostenibilidad, de seguridad alimentaria y de calidad.

INGENIO CASA GRANDE
MIEMBRO CERTIFICADO

VENTAJAS

- 01 Cumplimiento de compromisos ambientales con clientes como Coca Cola entre otros.
- 02 Ventaja competitiva en los mercados nacionales e internacionales.
- 03 Incremento de cartera de clientes nacionales e internacionales.
- 04 Acceso a conocimientos técnicos en relación a las oportunidades de sostenibilidad y a los desafíos del sector.



MEJORA EN LA ENTREGA DEL AZÚCAR RUBIA

» Con el objetivo de entregar un producto que cumpla con los requisitos de calidad a nuestros consumidores, se realizó la implementación de dos zarandas en el área de envasado de azúcar rubia, cuya función es separar elementos extraños y atronamientos de azúcar mayores a 1.2 mm.

Dichos equipos tienen una capacidad de operación de 30 toneladas por hora, constan de 2 tamices de acero inoxidable con grado número 6 y 8 market grade (apertura del orificio de las zarandas), además de un motor diseñado para la agitación del producto cuya amplitud en vertical es de 3.5 y en horizontal 2.5.

Esta implementación aporta a la mejora continua, renovando el compromiso de entregar un producto que se adecúe a las exigencias del mercado.





RENOVAMOS NUESTROS CAMPOS

» Con la finalidad de renovar las plantaciones con bajo rendimiento, la Gerencia de Campo viene desarrollando la **Campaña de Siembra 2019 -2020** con una media de siembra de octubre a diciembre de 260 hectáreas por mes, y de Enero a Marzo de 600 hectáreas por mes.



Esta actividad tiene como finalidad asegurar un **buen traslape entre esquejes**, de manera que tengamos un óptimo número de yemas por metro líneal.

El proceso inicia con la selección de la semilla, posteriormente se procede a cortar, transportar y distribuirla en el campo a sembrar, para luego culminar realizando el tapado de forma manual o mecanizada.

#Cosechandologros



De esta manera se busca tener las **condiciones favorables de brotamiento** que aseguren tener una **buena producción**.

GRAN FINAL: COPA INTEGRACIÓN

» En una reñida competencia se disputó la gran final de nuestra Copa Integración "Casa Grande 2019". En esta ocasión, fue el equipo de TPL "A" el que alzó la copa en la categoría menores, luego de ganarle a Almacén de Producto Terminado (APT).

Por otro lado, en la categoría mayores se coronó como campeón "Elaboración de azúcar" tras derrotar al equipo de "Generación de Vapor".

Durante la ceremonia de premiación, se reconoció el talento de figuras que destacaron en cada encuentro deportivo. A su vez, nuestra empresa brindó un reconocimiento a la destacada participación de los árbitros, quienes aseguraron el correcto desarrollo de nuestro campeonato.

Es así como el coliseo 8 de Setiembre vibró de emoción por cada gol, siendo testigo de la calidad futbolística de nuestros colaboradores.



ELABORACIÓN DE AZÚCAR: CAMPEONES - CATEGORÍA MAYORES



GENERACIÓN DE VAPOR: SUBCAMPEONES - CATEGORÍA MAYORES



OPERACIÓN TRACTORES: TERCER LUGAR - CATEGORÍA MAYORES



TPL "A" : CAMPEONES - CATEGORÍA MENORES



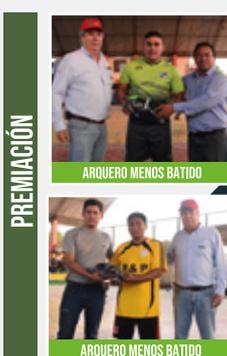
APT: SUBCAMPEÓN - CATEGORÍA MENORES



ANEXO FARIÁS: TERCER LUGAR - CATEGORÍA MAYORES



DIPLOMA DE RECONOCIMIENTO - ÁRBITROS



PREMIACIÓN

ARQUERO MENOS BATIDO

ARQUERO MENOS BATIDO



GOLEADOR

DULCE CONFRATERNIDAD

» Momentos de alegría y confraternidad disfrutaron las divisiones pertenecientes a la Gerencia de Campo.

En la División Roma - Sausal, la celebración inició con una paraliturgia y reconocimiento a los colaboradores en mérito a su cumplimiento, responsabilidad, iniciativa y calidad de trabajo a cargo del Gerente Elvis Reyes y Superintendente Francisco Rodríguez.



#EndulzandoVidas



Posteriormente, los trabajadores participaron en un campeonato relámpago entre anexos. Asimismo, el personal administrativo de campo y demás (Casa Grande, Fariás, Superintendencia Técnica, Riego Presurizado, etc.) realizaron divertidos juegos de la yincana.

Finalmente, se reunieron para un compartir un delicioso almuerzo, conmemorando así una fecha que marca un hito año tras año.





TEAM BUILDING

» Con el objetivo de mejorar la comunicación dentro de las áreas de trabajo y fomentar las habilidades de liderazgo y de trabajo conjunto en la resolución de problemas, desarrollamos el taller denominado "Team Building", dirigido a jefes y superintendentes.

EL ESPÍRITU DEL EQUIPO

+ ¡En Casa Grande, SOMOS GRANDES!

HABILIDADES DIRECTIVAS

VENTAJAS +

- + Refuerza la confianza mutua
- + Mejora el ambiente de trabajo
- + Aumenta el autoconocimiento
- + Resistencia al estrés



Bajo un enfoque basado en actividades lúdicas, nuestros líderes participaron en una serie de tareas desafiantes diseñadas para la consolidación de equipos de trabajo visionarios, proactivos e innovadores.

FORMACIÓN DE FACILITADORES

» Con el objetivo de mejorar las competencias necesarias de nuestros formadores, llevamos a cabo el taller denominado "Formación de Facilitadores", a cargo del Ing. Jorge Piscoya, especialista técnico pedagógico en SENATI de la sede Lima.



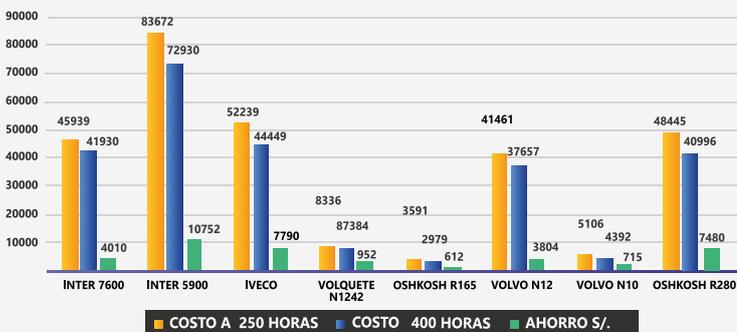
De esta manera, a través de una metodología de trabajo vivencial y experimental se busca potenciar sus habilidades para impulsar el aprendizaje y llevar de manera efectiva las capacitaciones internas a nuestros colaboradores.



EXTENSIÓN DEL PERIODO DE CAMBIO DE ACEITE DE MOTOR: 250 – 400 HORAS EN FLOTA DE TPL.

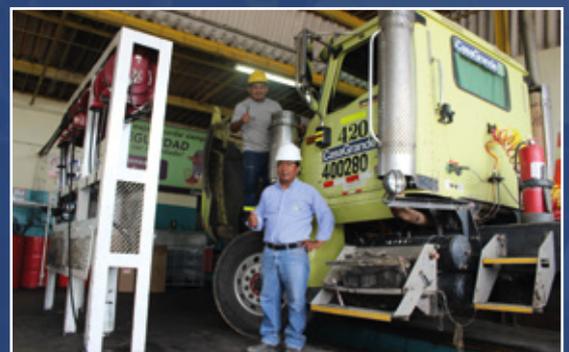
» En la búsqueda constante de mejora continua y ahorro de nuestros procesos de mantenimiento, se hizo múltiples análisis de aceite de motor a las unidades de transporte de cosecha, operaciones y tráfico, con el objetivo de **alargar la vida útil del aceite de 250 horas hasta las 400 horas**; dando como resultado que las propiedades de los mismos se mantenían en buenas condiciones para seguir trabajando mucho más tiempo.

COMPARATIVO COSTO 440 H - 250 H - AHORRO



Dicha extensión del intervalo de cambio de aceite se viene realizando desde el mes de mayo del 2018.

Actualmente, continuamos en la búsqueda de alargar la extensión de intervalo de mantenimiento hasta las 500 horas, lo cual nos permitirá disminuir más los costos de mantenimiento.



© AHORRO TOTAL S/. 183,103

EL MUNDIALITO

» Con mucha expectativa, nos sumamos al evento de fútbol denominado "Mi Mundialito" organizado por la Municipalidad Distrital de Casa Grande, en el que participaron 28 equipos representantes de las fuerzas vivas locales, en la categoría sub 10.

En esta oportunidad, nuestra empresa otorgó los uniformes para los niños participantes; gracias a la colaboración del taller de Confección Textil perteneciente al programa "Manos de Mujer", que busca fomentar el emprendimiento en las esposas e hijas de los trabajadores y comunidad.



28 EQUIPOS



ALIADOS CONTRA LA ANEMIA

» Contribuyendo con mejorar la salud de la población, hicimos entrega de un hemoglobímetro portátil al MINSA Casa Grande, que permitirá diagnosticar precozmente y brindar un tratamiento oportuno a los casos de anemia en niños menores de 3 años. El costo del instrumento médico está valorizado en tres mil soles.

De esta manera, este dispositivo permitirá realizar las labores de campo a través de una lectura correcta de los niveles de hemoglobina en la sangre del paciente y durante la toma de muestra.



HemoCue Cleaner
Hb 201+



¡Por un Casa Grande sin anemia!